

RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA N° 016-2022/CO-UNCA

Huamachuco, 11 de enero de 2022

VISTO, la Solicitud S/N, Oficio N° 004-DBU-UNCA-2022, Oficio N° 012-VPA-UNCA-2022, Resolución de Comisión Organizadora N° 0487-2021/CO-UNCA, Acta de Sesión Extraordinaria de la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Ciró Alegría N° 003-2022 de fecha 11 de enero de 2022, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 18° de la Constitución Política del Perú, establece que, cada Universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico. Las Universidades se rigen por sus propios estatutos y reglamentos en el marco de la Constitución y de las leyes, el mismo que es concordante con el artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220;

Que, mediante Ley N° 29756, promulgada el 17 de julio de 2011, se creó la Universidad Nacional Ciró Alegría, como persona jurídica de derecho público interno, con sede en la ciudad de Huamachuco, provincia Sánchez Carrión, departamento de La Libertad;

Que, con Resolución Viceministerial N° 288-2020-MINEDU de fecha 29 de diciembre de 2020, se reconstituyó la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Ciró Alegría;

Que, el numeral 6.1.4. del Documento Normativo denominado "Disposiciones para la Constitución y Funcionamiento de las Comisiones Organizadoras de las Universidades Públicas en Proceso de Constitución, aprobada mediante Resolución Viceministerial N° 244-2021-MINEDU, establece las funciones de la Comisión Organizadora, precisando en sus literales: b) Aprobar y velar por el adecuado cumplimiento del Estatuto, Reglamentos y documentos de gestión de la universidad y o) Gestionar la obtención, sostenimiento, modificación o renovación de la licencia institucional ante la Sunedu, de conformidad con el artículo 29 de la Ley Universitaria N° 30220;

Que, mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 0487-2021/CO-UNCA de fecha 30 de diciembre de 2021, se estableció a partir del 01 de enero de 2022 hasta el 31 de enero de 2022, la modalidad de trabajo del personal administrativo de la Universidad Nacional Ciró Alegría; disponiéndose para la Especialista en Enfermería de la UNCA, Lic. Miryam Saavedra Arévalo, la modalidad de trabajo Presencial, según el Anexo de la Resolución de Comisión Organizadora N° 0487-2021/CO-UNCA;

Que, mediante Solicitud S/N de fecha 10 de enero de 2022, la Especialista en Enfermería de la UNCA, Lic. Miryam Saavedra Arévalo, solicita a la Directora de Bienestar Universitario de la Universidad Nacional Ciró Alegría, realizar trabajo remoto desde el 11 al 24 de enero de 2022, por motivos de salud de su hija, quien ha sido



RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA N° 016-2022/CO-UNCA

diagnosticada con Covid – 19 y vive en la ciudad de Piura con su señora madre de 76 años de edad, no habiendo quien la cuide;

Que, mediante Oficio N° 004-DBU-UNCA-2022 de fecha 10 de enero de 2022, la Directora de Bienestar Universitario solicita a la Vicepresidenta Académica, gestionar el cambio de modalidad de trabajo de la Especialista en Enfermería de la UNCA, Lic. Miryam Saavedra Arévalo, de presencial a remoto desde el 11 al 24 de enero de 2021;

Que, mediante Oficio N° 012-VPA-UNCA-2022, la Vicepresidenta Académica solicita a Presidencia de Comisión Organizadora de la Universidad nacional **Ciro Alegría**, se agende en sesión de comisión organizadora el cambio de modalidad de trabajo de la Especialista en Enfermería de la UNCA, Lic. Miryam Saavedra Arévalo, de presencial a remoto desde el 11 al 24 de enero de 2021, por motivos de salud de su única hija, quien se encuentra delicada de salud, con diagnóstico de COVID-19, aislada y sin ningún otro familiar;

Que, mediante proveído N° 074 de fecha 11 de enero de 2022, el Presidente de la Comisión Organizadora, solicitó a la Oficina de Secretaría General, agendar en Sesión de Comisión Organizadora, el Oficio N° 012-VPA-UNCA-2022, de fecha 11 de enero de 2022, emitido por la Vicepresidenta Académica de la UNCA;

Que, el numeral 2.1 del artículo 2 del Decreto Legislativo N° 1505, Decreto Legislativo que establece Medidas Temporales Excepcionales en Materia de Gestión de Recursos Humanos en el Sector Público ante la Emergencia Sanitaria ocasionada por el Covid-19, señala que de manera excepcional y hasta el 31 de diciembre de 2020, se autorice a las entidades públicas a implementar las medidas temporales excepcionales que resulten pertinentes para evitar el riesgo de contagio de COVID-19 y la protección del personal a su cargo. Dichas medidas pueden consistir, sin limitarse a estas y sin trasgredir la finalidad del presente decreto legislativo, en: a) Realizar trabajo remoto, en los casos que fuera posible. Asimismo, las entidades pueden establecer modalidades mixtas de prestación del servicio, alternando días de prestación de servicios presenciales con días de trabajo remoto. b) Proporcionar a los/as servidores/as civiles equipos informáticos a efectos de ser destinados en calidad de préstamo para la realización del trabajo remoto, cuando corresponda. c) Reducir la jornada laboral. d) Modificar el horario de trabajo. e) Establecer turnos de asistencia al centro laboral, en combinación con el trabajo remoto, en los casos que fuera posible. f) Proporcionar medios de transporte para el traslado de los/as servidores/as civiles al centro de labores y de vuelta hacia un punto cercano a sus domicilios, así como para el apoyo al desarrollo de sus funciones cuando estas requieran la movilización por la ciudad, garantizando el cumplimiento de las medidas preventivas y de control de COVID-19 aprobadas por el Ministerio de Salud. g) Proporcionar los equipos de protección personal a los/as



RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA N° 016-2022/CO-UNCA

servidores/as civiles de acuerdo con su nivel de riesgo de exposición y atendiendo a la normativa o lineamientos específicos emitidos por el Ministerio de Salud. h) Vigilar la salud de los/as servidores/as civiles conforme a la normativa o lineamientos específicos emitidos por el Ministerio de Salud;



Que, el artículo 4 del Decreto de Urgencia N° 139-2020, que establece Medidas Extraordinarias y Urgentes en el Marco de la Emergencia Sanitaria por Covid-19, así como Medidas en Materia Presupuestaria que impulsen a coadyuvar el Gasto Público; se prorroga la vigencia del Decreto Legislativo N° 1505 Decreto Legislativo que establece Medidas Temporales Excepcionales en Materia de Gestión de Recursos Humanos en el Sector Público ante la Emergencia Sanitaria ocasionada por el Covid-19, hasta el 28 de julio de 2021;



Que, mediante la Única Disposición Complementaria Derogatoria del Decreto Supremo N° 184-2020-PCM, entre otros, se DEROGÓ el Decreto Supremo N° 083-2020-PCM, que habilitaba a los trabajadores pertenecientes a los grupos de riesgo a optar voluntariamente por realizar trabajo presencial, eliminando así la posibilidad de continuar empleando la declaración jurada aprobada a través de la Resolución Ministerial N° 099-2020-TR;

Que, mediante Decreto de Urgencia N° 055-2021, que establece Medidas Extraordinarias Complementarias que permitan el Financiamiento de Gastos para promover la Dinamización de la Economía y dicta otras disposiciones; se extendió la vigencia y aplicación del Título II del Decreto de Urgencia N° 026-2020, para el sector público y privado, hasta el 31 de diciembre de 2021, normativa que regula el trabajo remoto;

Que, mediante Decreto de Urgencia N° 0115-2021, Decreto de Urgencia que modifica los Decretos de Urgencia N° 026-2020 y N° 078-2020 y el Decreto Legislativo N° 1505, se prorroga la vigencia del Título II del Decreto de Urgencia N° 026-2020, para el sector público y el sector privado hasta el 31 de diciembre de 2022, normativa que regula el trabajo remoto;

Que, en Sesión Extraordinaria de Comisión Organizadora de la Universidad Nacional **Ciro Alegría** N° 003-2022 de fecha 11 de enero de 2022; los Miembros de la Comisión Organizadora acordaron por unanimidad: **MODIFICAR** el Anexo de la Resolución de la Comisión Organizadora N° 0487-2021/CO-UNCA de fecha 30 de diciembre de 2021, en el extremo que establece la modalidad de trabajo PRESENCIAL desde el 01 de enero del 2022 hasta el 31 de enero de 2022, para la Especialista en Enfermería de la UNCA, Lic. Miryam Saavedra Arévalo, Lic. Miryam Saavedra Arévalo y **ESTABLECER** la modalidad de trabajo remoto a partir del 11 de enero de 2022 hasta el 24 de enero de

RESOLUCIÓN DE COMISIÓN ORGANIZADORA N° 016-2022/CO-UNCA

2022, para la Especialista en Enfermería de la UNCA, Lic. Miriam Saavedra Arévalo, manteniéndose vigente en sus demás disposiciones;

Estando en los considerandos precedentes, en ejercicio de las atribuciones conferidas por la Ley Universitaria N° 30220, Resolución Viceministerial N° 288-2020-MINEDU, Resolución Viceministerial N° 0244-2021-MINEDU, Estatuto de la UNCA y demás normas pertinentes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- MODIFICAR el Anexo de la Resolución de la Comisión Organizadora N° 0487-2021/CO-UNCA de fecha 30 de diciembre de 2021, en el extremo que establece la modalidad de trabajo PRESENCIAL desde el 01 de enero del 2022 hasta el 31 de enero de 2022 para la Especialista en Enfermería de la UNCA, Miriam Saavedra Arévalo, manteniéndose vigente en sus demás disposiciones, manteniéndose vigente en sus demás disposiciones.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ESTABLECER la modalidad de trabajo MIXTO, Remoto a partir del 11 de enero de 2022 hasta el 24 de enero de 2022, Presencial del 25 de enero de 2022 al 31 de enero de 2022, para la Especialista en Enfermería de la UNCA, Lic. Miriam Saavedra Arévalo.

ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR al Funcionario Responsable de la Actualización del Portal de Transparencia de la UNCA, la publicación de la presente resolución en el portal de transparencia de la página web institucional.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR la presente resolución, al Despacho de Presidencia, Vicepresidencia Académica, Vicepresidencia de Investigación, Unidad de Recursos Humanos y Especialista en Enfermería de la UNCA; para su conocimiento, cumplimiento y fines pertinentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE



UNIVERSIDAD NACIONAL CIRO ALEGRÍA
COMISIÓN ORGANIZADORA

Dr. RUBÉN DARÍO MANTURANO PÉREZ
PRESIDENTE



UNIVERSIDAD NACIONAL
CIRO ALEGRÍA
HUAMACHUO

Abog. Renán Tuesta Panduro
SECRETARIO GENERAL